

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор УТЦ «СКФ»

Ковальский М.С.

20 апреля 2020 года



Отчет о самообследовании УТЦ «СКФ» за 2019 год

1. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности и система управления

Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебно-тренажерный центр «Совкомфлот» (сокращенное наименование ЧОУ «УТЦ «СКФ»)), на английском языке – Private educational institution of additional vocational education the “Education and Training Centre “Sovcomflot” (сокращенное наименование PEI “ETC “SCF”) (далее по тексту – УТЦ «СКФ») предоставляет услуги по получению дополнительного профессионального образования, включая повышение квалификации, по профессиональной подготовке, переподготовке специалистов, занятых в сфере морского и речного транспорта и других сферах производственной и хозяйственной деятельности.

Организационно-правовая форма: частное учреждение;
Учредителем УТЦ СКФ является компания «СКФ Тэнкерз Лимитед»;

Место нахождения: 191186, Россия, город Санкт-Петербург, набережная реки Мойки, дом № 3, лит. А;

Основной государственный регистрационный номер юридического лица (ОГРН): 1127800004441;

Свидетельство о Государственной регистрации некоммерческой организации, выдано 19.04.2012г. главным управлением Министерства юстиции Российской Федерации по Санкт-Петербургу, учетный № 7814041762, дата выдачи 15.05.2012 г.;

Свидетельство о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц выдано 02.08.2012г. Управлением Федеральной налоговой службы по Санкт-Петербургу;

Идентификационный номер налогоплательщика: 7841290639;

Данные документа о постановке лицензиата на учет в налоговом органе: КПП 784101001, организация поставлена на учет 05 мая 2012 г. Свидетельство о постановке на учет российской организации в налоговом органе по месту её нахождения выдано межрайонной инспекцией Федеральной налоговой службы №10 по Санкт-Петербургу, серия 78 № 008428667.

Учебный центр осуществляет свою деятельность в строгом соответствии с:

- Уставом, регламентирующим деятельность учреждения и полномочия руководителя;
- Лицензией комитета по образованию правительства Санкт-Петербурга на осуществление образовательной деятельности, номер лицензии 78ЛЮ1 0570 (от 25.06.2013, является бессрочной);

- Свидетельством о соответствии тренажерного центра выданным Федеральным агентством морского и речного транспорта Минтранса РФ № 20.04.327 от 20.03.2020 г., подтверждающим, что тренажерный центр СКФ соответствует положениям Правил I/6, I/8, I/12 Международной Конвенции ПДНВ 1978 года с поправками и может использоваться для подготовки моряков и выдавать судовому персоналу соответствующие свидетельства по программам, указанным в Приложении № 1952474 от 04.03.2020 г., выданным в соответствии с актом освидетельствования Российского морского регистра судоходства;
- Свидетельством об одобрении Федерального агентства морского и речного транспорта Минтранса РФ, подтверждающим, что оснащенность классов теоретической подготовки, оборудование тренажеров и тренажерных комплексов, материально-техническое обеспечение, документация, учебно-методическая база центра, укомплектованность и компетентность инструкторского состава удовлетворяют требованиям Главы V и Главы VI Конвенции ПДНВ 1978 года с поправками, Главы XI-2 Международной Конвенции СОЛАС-74, Международного Кодекса по охране судов и портовых средств, предъявляемых к учебно-тренажерным центрам в области подготовки специалистов охраны морского транспорта по программам, указанным в Приложении к Свидетельству о соответствии № 00796 от 28.03.2018 г..

Практическая реализация политики УТЦ «СКФ» в отношении профессионального дополнительного образования, повышения квалификации и переподготовки экипажей морских судов возложена на Директора учебного центра.

Функции работников УТЦ «СКФ» регламентируются должностными инструкциями.

Учебный центр имеет круглую печать со своим наименованием, штампы, бланки свидетельств о подготовке, реквизиты и символику.

Направления образовательной деятельности и другие виды работ обеспечены соответствующими регламентами.

Отношения с клиентами, потребителями услуг Учебного центра, строятся на договорной основе.

Организация переподготовки моряков в УТЦ «СКФ» осуществляется в соответствии с требованиями:

- Международной Конвенции «О подготовке и дипломировании моряков и несении вахты - 1978» с поправками;
- Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации" от 29.12.2012 N 273-ФЗ;
- Федерального закона от 27.07.2006 N 152-ФЗ "О персональных данных";
- "Кодекса торгового мореплавания Российской Федерации" от 30.04.1999 N 81-ФЗ (ред. от 27.12.2018) (с изм. и доп., вступ. в силу с 31.01.2019);
- Федерального закона от 12 января 1996 г. N 7-ФЗ "О некоммерческих организациях";
- Приказа Минтранса РФ от 10.02.2010 N 32 «Об утверждении положения об одобрении типов аппаратуры и освидетельствовании объектов и центров»;
- Приказа Минтранса РФ от 15 марта 2012 г. N 62 «Об утверждении положения о дипломировании членов экипажей морских судов»;
- Приказа Минтранса РФ от 08 июня 2011 г. N 157 «Об утверждении порядка признания организаций в целях наделения их полномочиями по освидетельствованию судов и организаций, осуществляющих подготовку членов экипажей морских судов в соответствии с МК ПДНВ 78 с поправками, а также по проведению проверок, связанных с освидетельствованием этих судов и организаций»;
- Рекомендациями по организации деятельности учебно-тренажерных центров и их освидетельствованию, утвержденных в 2016 г.;
- Руководства СУБ группы компаний ПАО «СОВКОМФЛОТ».

Самообследование показало, что нормативная и организационно-правовая документация УТЦ «СКФ» соответствует действующему законодательству РФ и нормативным актам применительно к осуществляемым направлениям деятельности.

УТЦ «СКФ» своевременно обновляет содержание и приводит организационно-правовую и нормативную документацию в соответствие с действующим законодательством и нормативными актами РФ.

В 2019 году:

- «УТЦ «СКФ» был подключен к федеральной информационной системе «Федеральный реестр сведений о документах об образовании и(или) о квалификации, документах об обучении» (далее – ФИС ФРДО) на основании части 9 и 10 статьи 98, пункта 2 части 15 статьи 107 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и постановления Правительства Российской Федерации от 26 августа 2013 г. № 729 «О федеральной информационной системе «Федеральный реестр сведений о документах об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении» и начал вносить данные о выданных свидетельствах на регулярной основе.
- с февраля 2019 года начали подготовку слушателей для работы на судах, работающих на СПГ (сжиженный природный газ) топливе:
 - Начальная подготовка для судов, подпадающих под действие Кодекса МГТ;
 - Расширенная подготовка для судов, подпадающих под действие Кодекса МГТ.К преподаванию привлекаются действующие капитаны и механики с инновационных крупнотоннажных «зеленых» танкеров типа «Перспект Гагарина».

В 2015 году силами сотрудников УТЦ «СКФ» была разработана Система менеджмента качества (СМК) организации и 06 июля 2015 г., после прохождения проверки (аудита) органом сертификации систем менеджмента ФАУ «Российский морской регистр судоходства» была признана соответствующей требованиям стандарта ISO 9001:2008.

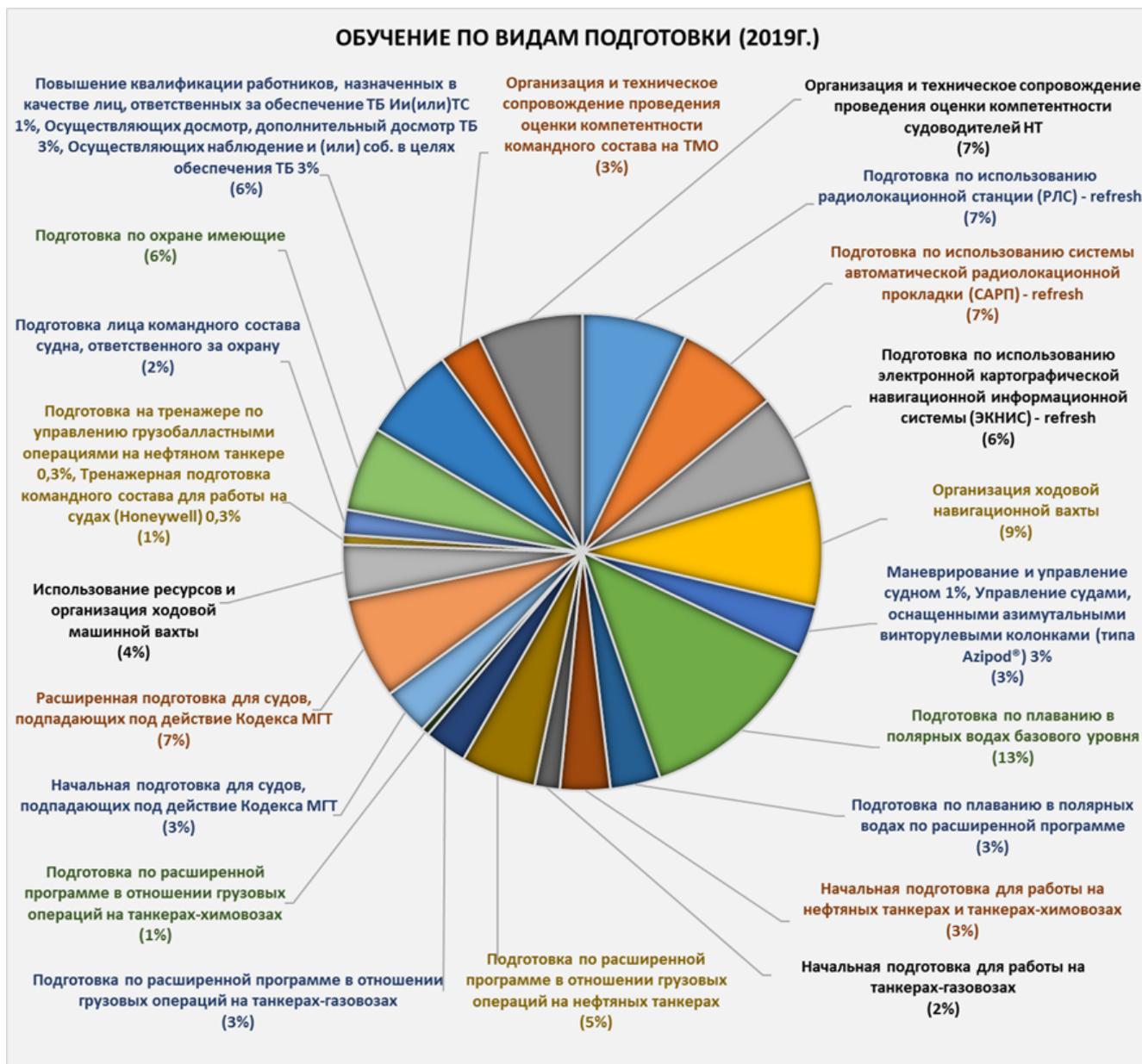
В 2019 году УТЦ «СКФ» успешно прошел ресертификацию ФАУ «Российский морской регистр судоходства» и получил Сертификат соответствия СМК требованиям стандарта ISO 9001:2015.

В соответствии с требованиями стандарта ISO 9001:2015 руководством УТЦ СКФ проводится ежегодный анализ СМК и вырабатываются меры по ее совершенствованию. СМК распространяется на дополнительное профессиональное образование (подготовка и переподготовка моряков), код 85.42 ОКВЭД ОК 029-2014.

2. Образовательная деятельность

В период с 01 января по 31 декабря 2019 года в УТЦ «СКФ» по программам дополнительного профессионального обучения прошли подготовку 554 человека.

Основными клиентами УТЦ «СКФ» явились компании группы «Совкомфлот», а также другие компании, предоставляющие услуги в сфере морских перевозок и моряки в частном обращении.



Программы профессионального дополнительного образования, повышения квалификации и переподготовки экипажей морских судов, предлагавшиеся в 2019 г.

№.	Наименование программ	Используемое тренажерное оборудование							
		Продолжительность (дни/часы)	Навигационный тренажер (три мостика)	Тренажер ЭКДИС информационных систем (ЭКНИС)	Тренажер машинного отделения	Тренажер грузобалластных технологических операций	Honeywell's Intergraded Automation System Simulator	Класс общей подготовки (средствами проведения презентаций, сеансов конференцсвязи и др.)	Класс компьютерного тестирования
1.1	Подготовка по использованию радиолокационной станции (РЛС) (Раздел А-I/12, раздел В-I/12) – повторный	2 / 16	X					X	X
2.1	Подготовка по использованию системы автоматической радиолокационной прокладки (САРП) (Раздел А-I/12, раздел В-I/12) - повторный	2 / 16	X					X	X
3	Организация ходовой навигационной вахты (Таблицы А-II/1, А-II/2)	5 / 40	X					X	X
3.1	Организация ходовой навигационной вахты (Таблицы А-II/1, А-II/2) – повторный	3 / 24	X					X	X
4	Маневрирование и управление судном (Разделы А-II/1, А-II/2 и В-I/12, таблицы А-II/1, А-II/2)	5 / 40	X					X	X
5.1	Подготовка по использованию электронной картографической навигационной информационной системы (ЭКНИС) (Раздел А-I/12, раздел В-I/12) – повторный	3 / 24	X	X				X	X

6	Подготовка по плаванию в полярных водах базового уровня (Раздел А-V/4, таблица А-V/4-1)	5 / 40	X					X	X
7	Подготовка по плаванию в полярных водах по расширенной программе (для старших помощников капитана и капитанов) (Раздел А-V/4, таблица А-V/4-2)	5 / 40	X					X	X
8	Управление судами, оснащенными азимутальными винторулевыми колонками (типа Azipod ®)	4 / 32	X					X	X
9	Начальная подготовка для работы на нефтяных танкерах и танкерах-химовозах (Раздел А-V/1-1, таблица А-V/1-1-1)	5 / 40				X		X	X
9.1	Начальная подготовка для работы на нефтяных танкерах и танкерах-химовозах (Раздел А-V/1-1, таблица А-V/1-1-1) – повторная	3 / 24				X		X	X
10	Начальная подготовка для работы на танкерах-газовозах (Раздел А-V/1-2, таблица А-V/1-2-1)	5 / 40				X		X	X
10.1	Начальная подготовка для работы на танкерах-газовозах (Раздел А-V/1-2, таблица А-V/1-2-1) – повторная	3 / 24				X		X	X
11	Подготовка по расширенной программе для работы на нефтяных танкерах (Раздел А-V/1-1, таблица А-V/1-1-2)	7 / 60				X		X	X
11.1	Подготовка по расширенной программе для работы на нефтяных танкерах (Раздел А-V/1-1, таблица А-V/1-1-2) – повторная	3 / 24				X		X	X
12	Подготовка по расширенной программе для работы на танкерах-химовозах (Раздел А-V/1-1, таблица А-V/1-1-3)	7 / 60				X		X	X
12.1	Подготовка по расширенной программе для работы на танкерах-химовозах (Раздел А-V/1-1, таблица А-V/1-1-3) – повторная	3 / 24				X		X	X

13	Подготовка по расширенной программе для работы на танкерах-газовозах (Раздел А-V/1-2, таблица А- V/1-2-2)	7 / 60				X		X	X
13.1	Подготовка по расширенной программе для работы на танкерах-газовозах (Раздел А-V/1-2, таблица А- V/1-2-2) – повторная	3 / 24				X		X	X
14	Подготовка на тренажере по управлению грузобалластными операциями на нефтяном танкере (Раздел А-V/1-2-2)	4 / 32				X		X	X
15	Подготовка на тренажере по управлению грузобалластными операциями на танкере-химовозе (Раздел А-V/1-2-2)	4 / 32				X		X	X
16	Подготовка на тренажере по управлению грузобалластными операциями на танкере-газовозе LNG (Раздел А-V/1-2-2)	4 / 32				X		X	X
17	Подготовка на тренажере по управлению грузобалластными операциями на танкере-газовозе LPG (Раздел А-V/1-2-2)	4 / 32				X		X	X
18	Использование ресурсов и организация ходовой машинной вахты (Разделы А-III/1, F-III/2, А-III/6, таблицы А-III/1, А-III/2, А-III/6)	5 / 40			X			X	X
19	Лидерство и работа в команде (Управление ресурсами экипажа) Модельный курс ИМО 1.39	5 / 40						X	
20	Подготовка лица командного состава судна, ответственного за охрану (Раздел А-VI/5, таблица А-VI/5)	5 / 42						X	X
20.1	Подготовка лица командного состава судна, ответственного за охрану (Раздел А-VI/5, таблица А-VI/5)- повторный	2 / 16						X	X
21	Подготовка по охране (для лиц, имеющих назначенные обязанности по охране) (Раздел А-VI/6, таблица А-VI/6-2)	2 / 16						X	X
21.1	Подготовка по охране (для лиц, не	2 / 16						X	X

	имеющих назначенные обязанности по охране) (Раздел А-VI/6, таблица А-VI/6-1)								
22	Тренажерная подготовка командного состава для работы на судах, оснащенных интегрированной системой автоматизации производства компании Honeywell	2/16					X		
29	Начальная подготовка для судов, подпадающих под действие Кодекса МГТ (Раздел А-V/3, таблица А-V/3-1)	2 / 16			X				X
30	Расширенная подготовка для судов, подпадающих под действие Кодекса МГТ (Раздел А-V/3, таблица А-V/3-2)	4 / 32			X				X
101	Организация и техническое сопровождение проведения оценки компетентности судоводителей капитаном-наставником на навигационном тренажере (до 6 человек)	0,5 / 4	X						
102	Организация и техническое сопровождение проведения оценки компетентности командного состава капитаном-наставником на грузобалластном тренажере (до 4 человек)	0,5 / 4				X			
103	Организация и техническое сопровождение проведения оценки компетентности командного состава машинного отделения механиком-наставником на тренажере машинного отделения (до 4 человек)	0,5 / 4			X				

Анализ документации по предлагаемым к реализации образовательным программам показывает, что последние составлены с учетом современных требований к безопасной транспортировке грузов на морских судах, бережного отношения к окружающей среде, высокотехнологичного оснащения судов и терминалов.

В процессе обучения используется современное тренажерное оборудование.

УТЦ «СКФ» оборудован следующими современными тренажерами:

- Навигационным тренажером (три мостика);
- Тренажером электронных картографических навигационных информационных систем (ЭКНИС);
- Тренажером машинного отделения;
- Тренажером грузобалластных технологических операций;
- Классом компьютерного тестирования;
- Классом общей подготовки, оборудованным средствами проведения презентаций, сеансов конференцсвязи и др.
- Эмулятором системы управления, контроля и сигнализации (Honeywell).

На каждый тренажер имеются типовое одобрение надзорной организации и инструкция по эксплуатации.

Стандартное техническое обслуживание аппаратного комплекса УТЦ «СКФ» с целью поддержания учебно-технического оборудования в исправном рабочем состоянии осуществляется персоналом учебного центра.

При сбоях программного обеспечения или выявлении неисправности оборудования, которые невозможно устранить собственными силами, привлекаются специалисты компании «Транзас», согласно договора на техническое обслуживание.

Лица, проводящие тренажерную подготовку, имеют опыт эксплуатации конкретного тренажера, получают инструктаж по правилам его эксплуатации и имеют соответствующие сертификаты от компаний-производителей оборудования.

Инструкторы центра имеют возможность моделировать условия плавания и в определенных пределах изменять параметры моделей судов в соответствии с возникающими потребностями.

В 2019 году был расширен и обновлен комплект электронных карт, проведена модернизация компьютерного оборудования, установленного в УТЦ «СКФ».

На танкерных курсах используются газоанализаторы такого же типа, как и судах группы компаний «Совкомфлот», что позволяет нашим морякам обучаться на реальном оборудовании, с которым им предстоит работать.

К проведению курсов на договорной основе привлекаются специалисты сторонних профильных организаций (например, к чтению курса подготовки к плаванию в полярных водах привлекаются сотрудники Научно-исследовательского Института Арктики и Антарктики).

Программы курсов подготовки разрабатываются инструкторами УТЦ «СКФ» в соответствии с рекомендациями модельных курсов ИМО, типовыми программами, одобренными Минтрансом РФ, с учетом требований соответствующих разделов Конвенции и Кодекса ПДНВ – 78 с поправками, пожеланиями основных клиентов, рассматриваются на заседаниях педагогического совета и утверждаются директором УТЦ «СКФ».

В 2019 году коллективом УТЦ «СКФ» была продолжена работа по обновлению учебно-методического комплекса по реализуемым программам обучения.

Учебный процесс регламентируется рабочими программами, содержащими описание используемых тренажеров с указанием их возможностей, тематическое

расписание с разбивкой по темам и указанием количества часов, предусмотренных на каждую тему и каждый вид деятельности, описание знаний и умений, приобретаемых слушателями в процессе занятий, учебными планами, учебно-методическими комплексами и расписанием занятий.

Расписание составляется ежемесячно специалистом СМК, назначаются инструктора для проведения подготовки и после утверждения директором расписание публикуется на сайте УТЦ «СКФ» (<http://scf-training.scf-group.ru/trainingschedule/>) и доводятся до сведения компаний-клиентов путем рассылки по электронной почте. После подтверждения заявки от Клиента(ов)/ оплаты обучения и/или от индивидуальных слушателей, формируются группы подготовки, при необходимости уточняется расписание и сроки проведения занятий.

В день начала занятий, после регистрации прибывших по заявке для обучения слушателей, Директор УТЦ СКФ издает Приказ о зачислении слушателей в учебную группу.

Кроме обучения на тренажерах в 2019 году УТЦ «СКФ» проводит оценку компетентности плавсостава (Simulator Assessment) при приеме на работу или повышении в должности. В 2019 году такую оценку прошли 59 человек.

В 2019 году сотрудниками УТЦ «СКФ» подготовлен материал для издания второй части книги «Практические рекомендации капитанов СКФ по управлению судами в ледовых условиях» серии «Библиотека СКФ» и продолжена работа по подбору материала к третьей части вышеупомянутой книги.

Самообследование подтвердило, что структура подготовки слушателей системы ДПО УТЦ «СКФ» отвечает современным требованиям с точки зрения формы, видов и методов обучения и имеет перспективы дальнейшего развития.

3. Менеджмент персонала

Работа УТЦ «СКФ» строится на принципе аутсорсинга и количественный состав штатных сотрудников УТЦ «СКФ». В 2019 году штатный состав пополнился заместителем директора (по учебной работе)/инструктор механического и СПГ-бункеровке тренажеров, инструктором грузо-балластного тренажера и инструктором АФФ.

К проведению учебных занятий привлекаются на договорной основе штатные инструкторы Санкт-Петербургского морского технического колледжа им. Сенявина и на условиях гражданско-правового договора - сторонние инструкторы.

Отношения со сторонними инструкторами регулируются Положением о привлечении к проведению занятий преподавателей с почасовой оплатой труда. В число таких Инструкторов входят действующие преподаватели, имеющие большой опыт практической работы на судах.

Кроме специального образования и стажа работы, обязательным требованием является наличие квалификационного свидетельства инструктора. Вопрос о привлечении инструкторов решается Директором УТЦ «СКФ».

При необходимости лица, проводящие тренажерную подготовку, получают инструктаж по правилам эксплуатации конкретного тренажера.

Наличие инструкторов в УТЦ «СКФ» на момент самообследования:

- Штатных преподавателей - 6 человек;
- Преподавателей, привлекаемых в 2019 году по договору о возмездном оказании услуг – 5 человек.
- Все преподаватели имеют высшее профессиональное образование, дополнительное профессиональное образование и многолетний опыт работы на флоте в командных должностях (капитаны, старшие механики, др.).

В перспективе в УТЦ «СКФ» предполагается расширение собственного штата инструкторов с широким привлечением специалистов плавсостава группы компаний ПАО «Совкомфлот».

Установлены требования по отбору персонала и приему на работу. Процедура приема на работу в УТЦ «СКФ» включает:

- установление минимальных стандартов применительно к должности;
- прохождение инструктажа и, при необходимости, дополнительного обучения;
- определение и уточнение должностных обязанностей;
- установление испытательного срока, в течение которого будут оцениваться деловые качества работника;
- назначение на должность по итогам прохождения испытательного срока.

При приеме на работу сотрудника производится проверка соответствия квалификации и опыта работы кандидата требованиям, установленным УТЦ «СКФ», заполняется Оценочный лист поступающего на работу и лист введения в должность нового работника.

Учебный центр оказывает поддержку штатному персоналу в вопросах приобретения знаний и совершенствования опыта работы посредством обучения, тренировок и других форм развития, включая:

- тренировки на рабочем месте;
- индивидуальное обучение, семинары и конференции.

Регулярно осуществляется работа по повышению квалификации персонала. В 2019 году прошли повышение квалификации:

- КПК в морских ВУЗах – 2 инструктора;
- Педагог ДПО (Требование Закона об образовании РФ) – 3 инструктора;
- Менеджмент в образовании – 1;

- Методист ДПО – 1;

Инструкторы и преподаватели УТЦ «СКФ» активно участвуют в семинарах, проводимых для моряков судов группы компаний «Совкомфлот» и по возможности посещают суда компании.

Персонал обучен правилам оказания первой медицинской помощи. Аптечка первой помощи находится у стойки регистрации слушателей на третьем этаже. Инструктора и другие сотрудники УТЦ «СКФ» предоставили справки об отсутствии судимости, полученные в местных органах МВД.

4. Формирование контингента слушателей

Высокое качество подготовки специалистов в УТЦ «СКФ» находится в центре внимания на всех стадиях обучения, начиная с проверки документов, дающих представление об уровне подготовленности слушателя к прохождению курса еще на стадии приема и заканчивая анализом отзывов слушателей по окончании курса.

Предоставление услуг дополнительного профессионального образования осуществляется после зачисления слушателя в группу на основании получаемой от компании-клиента заявки с указанием необходимой программы обучения, либо после заключения со слушателем прямого договора возмездного оказания образовательных услуг.

Кандидат на прохождение подготовки должен предоставить копию учебного и рабочего дипломов и/или квалификационное свидетельство, удостоверения личности моряка, гражданского паспорта, СНИЛСа, в некоторых случаях - представление справки о плавании и свидетельства о предшествующем прохождении курса подготовки.

Преподаватели ведут учет посещаемости в журнале учета проведения занятий. Текущий контроль освоения материала слушателями осуществляется путем выполнения различных тестовых заданий, практических работ, тренажерных упражнений, а также проведения устных и письменных опросов.

По окончании курса подготовки проводится итоговое испытание (тест, экзамен, выполнение конкретного задания или зачетное упражнение на тренажере), успешное прохождение (представление) которого является критерием результативности процесса обучения.

Результаты испытания заносятся в экзаменационную ведомость, на основании которой оформляются свидетельства (сертификаты) о прохождении курса подготовки. Выдача сертификатов регистрируется в ведомости выдачи свидетельств.

Слушатели, не явившиеся на итоговое испытание или не прошедшие его, допускаются к повторной сдаче.

Посещение занятий руководством УТЦ «СКФ», собеседования с моряками, результаты итогового тестирования по окончании курсов обучения, комплексные упражнения на двух и более тренажерах позволяют оценить уровень и качество проводимого тренинга.

Анкетирование слушателей по окончании курсов и анализ анкет также позволяют определить возможности провести улучшения.

Наряду с сопутствующими процессу предоставления образовательных услуг действиями, осуществляются процедуры общего делопроизводства:

- планирование, заказ, получение и учет расходования бланков сертификатов;
- учет рабочего времени сторонних преподавателей;
- оформление приказов и распоряжений по учреждению;
- учет входящей/исходящей корреспонденции;
- ведение договорной деятельности Учреждения;
- подготовка документов к архивированию;
- подготовка отчетов по итогам деятельности.

5. Сертификаты (свидетельства) о прохождении подготовок

Виды проводимой конвенционной подготовки перечислены в Приложении к Свидетельству об одобрении Федерального агентства морского и речного транспорта Минтранса РФ.

Учет использованных бланков строгой отчетности ведется по номерам выданных Свидетельств в соответствии с ведомостью выдачи свидетельств по каждой проведенной подготовке. Отчет о выданных за неделю Свидетельствах по «конвенционным» видам подготовки вносится во всероссийскую систему Дипломирования моряков (С-Диплом) и направляется электронной почтой в Дипломно-паспортный отдел Морской администрации порта Большой порт Санкт-Петербург.

С сентября 2019 года данные о всех выданных свидетельствах регулярно (один раз в месяц) вносятся в ФИС «ФРДО» - «Федеральная информационная система «Федеральный реестр сведений о документах об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении».

Испорченные, вышедшие из употребления бланки уничтожаются, о чем составляется отдельный Акт о списании.

Ежемесячно в Службу морской безопасности ФАМРТ Минтранса РФ направляется заполненная Форма отчета о расходовании бланков свидетельств, которая содержит информацию о наличии бланков на начало отчетного месяца, их расходовании (выдачи с учетом испорченных) и остатке на конец месяца с указанием количества бланков и их номеров.

Бланки сертификатов о прохождении «конвенционных» видов подготовки являются документами строгой отчетности, заказываются в Службе морской безопасности Федерального агентства морского и речного флота и хранятся в сейфе.

Бланки по «не конвенционным» видам дополнительной подготовки УТЦ «СКФ» изготавливает самостоятельно или заказывает в типографии.

Плановые и внеплановые инвентаризации, проводившиеся в течение 2019 г., фактов недостачи или бесконтрольного расходования бланков не выявили.

6. Инфраструктура

Для осуществления образовательной деятельности используются помещения общей площадью 496,4 кв.м. в соответствии с договором аренды нежилого помещения, находящегося в собственности у ПАО «Совкомфлот».

➤ Санитарно-эпидемиологическое заключение от 13.02.2013 № 78.01.05.000. М.000223.02.13.

➤ Заключение отдела надзорной деятельности Главного управления МЧС России по городу Санкт-Петербургу о соответствии объекта защиты требованиям пожарной безопасности от 20.05.2013 № 102-2-2-23, серия ФПС номер бланка 00435.

➤ В 2019 г. была проведена специальная оценка условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах размещены в соответствии с п. 6 ст. 15 ФЗ от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». По результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, условия труда на рабочих местах признаны допустимыми (2 класс). Вредные и (или) опасные условиями труда не выявлены. Уровни воздействия на работника вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочем месте не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, а измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня. Специальная оценка условий труда проведена Обществом с ограниченной ответственностью «ББК». Информация размещена на сайте учреждения: <http://scf-training.scf-group.ru/documents/>.

Библиотечно-информационный фонд УТЦ «СКФ» ежегодно пополняется учебной, методической и справочной литературой, электронными учебными и тестирующими программами через ЦНИИМФ или других официальных дистрибьютеров.

В 2019 г. продолжилась работа по созданию единого реестра имеющейся в УТЦ «СКФ» литературы (бумажном и электронном видах).

В 2019 г. завершилась и совершенствуется работа по сайту Учреждения, который позволяет на современном уровне заявить о себе как на внутреннем, так и на внешнем рынке образовательных услуг. Содержание сайта полностью соответствует требованиям Закона об образовании РФ.

Тренажеры УТЦ «СКФ» оснащены современными версиями программного обеспечения.

Программно-информационное обеспечение образовательных программ подготовки соответствует современному уровню и требованиям учебных планов. Информационно-методическое обеспечение позволяет организовать учебный процесс в соответствии с действующими требованиями.

Все учебные помещения центра отремонтированы, оборудованы современной мебелью, мультимедийными комплексами и кондиционерами, хорошо освещены.

На втором и третьем этаже установлены диваны для отдыха, предоставляется возможность выпить чай или кофе.

Питание сотрудникам и слушателям не предоставляется, однако в пешей доступности исторической части города Санкт-Петербург располагается большое количество ресторанов, кафе и столовых широкого ценового диапазона.

7. Показатели деятельности УТЦ «СКФ», подлежащие самообследованию

NN п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	554/100%
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	0/0%
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	0/0%
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	41
1.4.1	Программ повышения квалификации	25
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	0
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	2
1.5.1	Программ повышения квалификации	2
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	0
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0%
1.7.	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0%
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	0/0%
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	0/0%
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	0/0%
1.10.1	Высшая	0/0%
1.10.2	Первая	0/0%
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	55 года

1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	0% Госзадание отсутствует
2.	Научно-исследовательская деятельность	
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	1
2.7	Общий объем НИОКР	0 тыс. руб.
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	0 тыс. руб.
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	0 %
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	0 %
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	1
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	0
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	0
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	0 /0%
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	0
3.	Финансово-экономическая деятельность	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	69 551 тыс. руб.
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	12 096 тыс. руб. (без учета привлекаемых специалистов)

3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	2 351 тыс. руб. (без учета привлекаемых специалистов)
4.	Инфраструктура	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	496,4 кв. м.
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	0 кв. м.
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	0 кв. м.
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	496,4 кв. м.
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	1-5 единиц в зависимости от курса подготовки
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	Более 25 единиц + Интернет ресурсы
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	Общежитие не предоставляется

Специалист СМК  Радько Г.Ф.